

**APSTIPRINU**

Kurzemes plānošanas reģiona  
Attīstības padomes priekšsēdētāja



I. Bērziņa

Datums: 07.01.2019

**GROZĪJUMI**  
**KURZEMES PLĀNOŠANAS REĢIONA**  
**AMATPERSONU UN DARBINIEKU ATLĪDZĪBAS NOLIKUMĀ**  
*kas apstiprināti un stājušies spēkā 07.01.2019*

*Izteikt Kurzemes plānošanas reģiona amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikuma 5.punktu šādā redakcijā:*

**5. Piemaksas un prēmijas un naudas balvas**

5.1. Ievērojot kompetenci Attīstības padome vai Administrācijas vadītājs nolūkā nodrošināt kompetentāko Darbinieku, izņemot fiziskā darba veicējus, motivēšanu un ņemot vērā konkrētā Darbinieka ieguldījumu KPR mērķu sasniegšanā var šim Darbiniekam noteikt piemaksu par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti. Piemaksas apmērs mēnesī nedrīkst pārsniegt 40 (četrdesmit) procentus no Darbiniekam noteiktās mēnešalgas. Piemaksas apmēru, tās noteikšanas pamatojumu, kā arī laikposmu, uz kuru nosakāma piemaksa, reglamentē atkarībā no kompetences KPR Attīstības padome vai Administrācijas vadītājs.  
Reizi gadā piemaksu pārskata, izvērtējot tās nepieciešamību un pamatojumu.

5.2. Darbinieks saņem piemaksu ne vairāk kā 30 procentu apmērā no tai noteiktās mēnešalgas, ja papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem:

5.2.1. aizvieto prombūtnē esošu Darbinieku,

5.2.2. pilda vakanta amata pienākumus,

5.2.3. papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.

5.3. Ja Darbiniekam ir noteiktas vairākas šī nolikuma 5.2.punktā minētās piemaksas, to kopsumma nedrīkst pārsniegt 50 procentus no mēnešalgas.

5.4. Piemaksu par prombūtnē esoša Darbinieka aizvietošanu vai vakanta amata pienākumu pildīšanu var noteikt ne vairāk kā diviem Darbiniekiem. Piemaksu par vakanta amata pienākumu pildīšanu var noteikt uz laiku līdz 4 (četriem) mēnešiem vakances pastāvēšanas laikā.

5.5. Darbinieki saņem piemaksu par nakts darbu 50 procentu apmērā no tām noteiktās stundas algas likmes.

5.6. Darbinieki saņem piemaksu par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās 100 procentu apmērā no tām noteiktās stundas algas likmes, vai arī tām kompensē virsstundu darbu,

piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam citā nedēļas dienā. Lai virsstundu darbu kompensētu ar atpūtas laiku citā nedēļas dienā, atkarībā no kompetences Padomes priekšsēdētājs vai Administrācijas vadītājs un Darbinieks, vienojoties par virsstundu darba veikšanu vai tam piekrišot, vienojas arī par atpūtas laika piešķiršanas nosacījumiem.

5.6. Darbiniekam, kam noteikts normālais nedēļas darba laiks, virsstundu darbu apmaksā par katru kalendāra mēnesi saskaņā ar darba laika uzskaites datiem.

5.7. Darbiniekam, kam noteikts summētais darba laiks, tā atskaites periods ir 4 (četri) mēneši, ja normatīvajos aktos vai darba koplīgumā nav noteikts cits atskaites periods. Apmaksā virsstundas, kas četru kalendāra mēnešu laikā nostrādātas virs normālā darba laika stundu kopsummas. Normālā darba laika stundu kopsummā neieskaita laiku, kad darbs nav veikts attaisnojošu iemeslu dēļ.

5.8. Stundas algas likmi aprēķina, dalot attiecīgajam Darbiniekam noteikto mēnešalgas apmēru ar attiecīgā kalendāra gada vidējo darba stundu skaitu mēnesī.

5.9. Darbiniekam saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu reizi gadā var izmaksāt prēmiju, kuras apmērs nedrīkst pārsniegt 75 procentus no mēnešalgas. Prēmijas apmēru un izmaksas kārtību nosaka atkarībā no kompetences Padome vai Administrācijas vadītājs. Prēmiju izmaksai kalendāra gada laikā var izmantot ne vairāk kā 10 (desmit) procentus no atalgojumam piešķirto līdzekļu apjoma.

5.10. KPR tai piešķirto finanšu līdzekļu ietvaros Darbiniekiem var paredzēt šādus ar papildu atlīdzību saistītus pasākumus:

5.10.1. Vienu apmaksātu brīvdienu pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē;

5.10.2. Trīs apmaksātas brīvdienas sakarā ar stāšanos laulībā;

5.10.3. Vienu apmaksātu brīvdienu izlaiduma dienā, Darbiniekam vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi;

5.10.4. Naudas balvu ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā sakarā ar Darbiniekam vai KPR svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā Darbinieka ieguldījumu KPR mērķu sasniegšanā;

5.10.5. Pabalstu līdz 50 procentiem no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā Darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam;

5.10.6. Pabalstu līdz 50 procentiem no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, ņemot vērā nodarbinātības ilgumu KPR, darba izpildes rezultātus un citus KPR noteiktos kritērijus, kā arī to, ka atvaļinājuma pabalsts netiek pārcelts uz nākamo kalendāra gadu un, izbeidzot amata attiecības, tas netiek atlīdzināts gadījumā, kad kārtējais atvaļinājums nav izmantots.

5.11. Ja KPR Darbiniekam ir noteikta atlīdzība mazākā apmērā par Likumā noteikto vai ir nolemts attiecīgu atlīdzības sastāvdaļu nepiemērot, KPR var paredzēt papildus 5.10.punktā minētajiem arī citus ar papildu atlīdzību saistītus pasākumus. Šis punkts neattiecas uz Likumā noteiktajām vispārējām piemaksām, ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu un atlaišanas pabalstu.

5.12. Ievērojot Likumā noteiktos ierobežojumus:

5.12.1. likumā noteiktajos gadījumos izmaksā slimības naudu;

5.12.2. likumā noteiktajos gadījumos izmaksā atlīdzību par laiku, kad Darbinieks neveic darbu vai nepilda amatu attaisnojošu iemeslu dēļ;

5.12.3. atlīdzina izdevumus, kas nepieciešami amata veikšanai;

5.12.4. likumā noteiktajos gadījumos sedz izdevumus sakarā ar Darbinieka nosūtīšanu veikt veselības pārbaudi;

5.12.5. likumā vai Ministru kabineta noteikumos paredzētajos gadījumos izmaksā atlīdzību, lai varētu ievērot darba aizsardzības prasības vai veikt darba aizsardzības pasākumus;

5.12.6. likumā noteiktajos gadījumos izmaksā iepriekšējo darba samaksu vai vidējo izpeļņu saistībā ar darba līguma grozījumiem;

5.12.7. likumā noteiktajos gadījumos izmaksā atlīdzību par darba piespiedu kavējumu vai mazāk apmaksāta darba veikšanu;

5.12.8. likumā un Ministru kabineta noteikumos paredzētajos gadījumos un noteiktajā apmērā nosaka atlīdzību valsts vai pašvaldības kapitāla daļu turētāja pārstāvim vai atbildīgajam darbiniekam.